

العمل من أجل مصادر مسؤولة في سلسلة التوريد

قواعد السلوك المهني للموردين



LafargeHolcim



المحتويات

1. مقدمة عن المشتريات الدائمة في "LafargeHolcim"

تلتزم "LafargeHolcim" بخلق قيمة وأهمية مضافة لجميع أصحاب المصلحة. مبادئ التنمية المستدامة - كخلق القيمة والأداء البيئي المستدام والمسؤولية الاجتماعية للشركات - كلها جزء لا يتجزأ من استراتيجية أعمالنا.

يشتمل نهجنا في التنمية المستدامة على كيفية التعامل مع شركائنا¹.

تستند المشتريات المستدامة في "LafargeHolcim" على المعايير المنصوص عليها في الميثاق العالمي للأمم المتحدة.

نحن ندمج التنمية المستدامة في استراتيجيتنا للشراء، عملياتنا اليومية وعلاقتنا مع الموردين. كل شركات مجموعة "LafargeHolcim" ملزمة بتحديد ومنع وإدارة المخاطر التي تخص الصحة والسلامة (H&S) والمسؤولية الاجتماعية والبيئية في سلسلة التوريد الخاصة بهم.

01 مقدمة عن المشتريات الدائمة في "LafargeHolcim"

02 التزامنا بالموردين

السلوك المهني
إدارة الفئة وإدارة علاقات الموردين

03 توقعاتنا للموردين

الصحة والسلامة
الأمن
ظروف العمل
الحرية النقابية وعدم الانتقام
العمل القسري
عمالة الأطفال
عدم التمييز
الالتزام بالرقابة البيئية
إدارة الآثار البيئية
الرشوة والفساد
قوانين المنافسة

04 شروط المشاركة

1 - يشير مفهوم الموردين إلى موردي السلع والخدمات. قد تكون هناك أحكام تفصيلية أكثر تتناول القضايا نفسها للمقاولين أو تكون مذكورة في العقود المبرمة مع مزودي السلع. ولا شيء في هذه القواعد يُقصد بها أن تحل محل أية أحكام محددة.

2. التزامنا بالموردين

تسعى "LafargeHolcim" للدخول في علاقات طويلة الأمد مع الموردين الملتزمين بالتنمية المستدامة. هدفنا هو المشاركة مع الموردين لتقديم القيمة مقابل التكلفة لمشتريات المجموعة وعملائنا، وإظهار مسؤولية إدارة سلسلة التوريد.

السلوك المهني

عند تنفيذ واجبات ومسؤوليات الشراء، فإن من المنتظر أن يشارك جميع موظفي "LafargeHolcim" مع الموردين التزامات الشركة بالمعايير القانونية والأخلاقية والمعنوية العالية. تحدد توجيهاتنا الداخلية قواعد السلوك في نشاطات الشراء في مجالات (المعاملة وتضارب المصالح والفساد وقانون المنافسة والمعلومات السرية). يتم تشجيع موظفي "LafargeHolcim" على الأخذ بنظر الاعتبار مناقشة قضايا السلوك الأخلاقي.

إدارة الفئة وإدارة علاقات الموردين

أسست "LafargeHolcim" منهجيات إدارة الفئة وتوجيه العلاقات مع الموردين. تضمن تلك المبادئ التوجيهية عملية تفاوض عادلة وتنافسية وشفافة وفقاً لسياساتنا وقيمنا.

3. توقعاتنا للموردين

تلتزم "LafargeHolcim" بتلبية المعايير الاجتماعية والبيئية ومعايير البيئة والسلامة، ونتوقع من موردينا القيام بالمثل. يجب على الموردين الالتزام بالقوانين واللوائح المحلية والوطنية. علاوة على ذلك، فأنا نتوقع من الموردين التمسك بالمعايير² التالية:

الصحة والسلامة والأمن

الصحة والسلامة

يجب على الموردين توفير مكان عمل آمن وصحي لموظفيهم ومقاوليهم. ويجب أن يدعن الموردون للقوانين واللوائح المحلية والوطنية حول الصحة والسلامة (H&S) المهنية، وأن يكون لديهم التصاريح والتراخيص والإجازات الممنوحة من قبل السلطات المحلية والوطنية.

يجب أن يمتلك الموردون سياسات أو إجراءات صحة وسلامة موثقة جنباً إلى جنب مع البنية التحتية للصحة والسلامة ومعداتها. يجب على الموردين المعروفين بكونهم معتدلين بالتعامل مع المخاطر العالية للصحة والسلامة، أن يتخذوا الإجراءات اللازمة وتقديم ما يثبت التحسن المستمر نحو نظام إدارة صحة وسلامة معمول به. ويجب على الموردين أن يمتثلوا امتثالاً تاماً بالسياسات والتوجيهات المطبقة لـ "LafargeHolcim" عندما يكونوا في مواقع عمل "LafargeHolcim".

الأمن

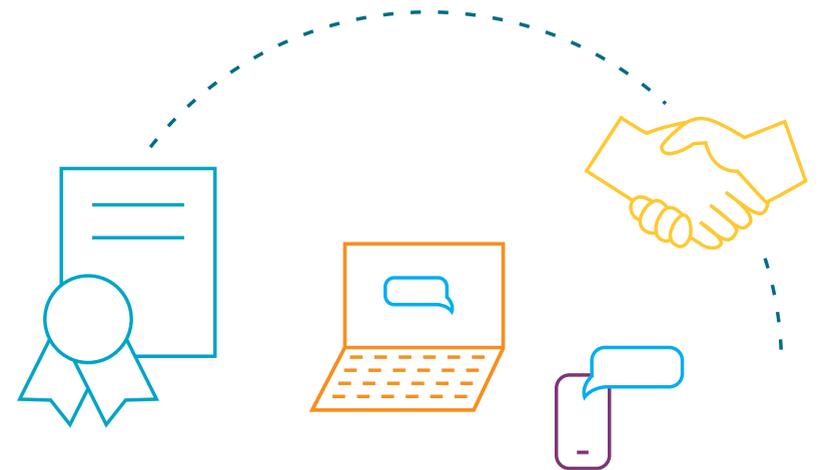
يجب على مزودي الأمن التأكد من أن جميع الإجراءات الأمنية اللازمة موجودة لحماية موظفيهم والمقاولين الذين يؤدون عملاً في مواقع عملهم، فضلاً عن ممتلكاتهم وخصوصاً في مناطق الصراع. وعلى وجه الخصوص فإنه يُتوقع أن يكون للموردين سياسة إدارة أزمات قابلة للتنفيذ لتكون قادرة على الاستجابة لحالات الطوارئ في الوقت المناسب وبكفاءة.

ظروف العمل

يجب على الموردين الالتزام بظروف عمل عادلة ولائقة. يجب أن يُدفع للعمال على الأقل نسبة من الصناعات المحلية أو الحد الأدنى للأجور وفقاً للقانون الوطني، أيهما الأعلى، الاستفادة من برنامج الضمان الاجتماعي وفقاً للمعايير القانونية الوطنية. ينبغي أن يحدد الحد الأدنى القانوني للأجور في البلد الذي يتم العمل فيه، بشروط عادلة ولائقة يقتضي أن يدفع الموردون لعمالهم آخذين بالاعتبار المستوى العام للأجور في البلاد وتكاليف المعيشة وإعانات الضمان الاجتماعي ومستويات المعيشة النسبية.

الحرية النقابية وعدم الانتقام

يجب على الموردين أن لا يتدخلوا في حرية العمال في تكوين الجمعيات ويجب أن لا يخضع ممثلي الموظفين للتمييز أو إنهاء العقد انتقاماً لممارسة حقوق الموظف وتقديم الشكاوى والمشاركة في الأنشطة النقابية أو الإبلاغ عن المخالفات القانونية المشتبه بها.



4. شروط المنافسة

تنطبق قواعد السلوك هذه على جميع موردي "LafargeHolcim" ويتم تبليغها إلى الموردين المحتملين والموجودين. وكجزء من عملية التأهيل يجب أن يتم تقييم الموردين الجدد لضمان الالتزام بالمعايير المنصوص عليها في هذه الوثيقة. يُمنح الموردون الحاليون الأفضلية للتقييم على أساس مخاطر الاستدامة المحتملة المرتبطة بالسلع والخدمات المُقدمة وعلاقتهم مع "LafargeHolcim".

ويمكن أن تدعم "LafargeHolcim" الموردين في تطوير قدراتهم وتحسين أدائهم. كما يمكن أن تنهي "LafargeHolcim" العلاقة مع الموردين الذي يخترقون عمداً قانون السلوك هذا مراراً وتكراراً ويرفضون تنفيذ خطط التحسين. وتحفظ "LafargeHolcim" خلال عملية تقديم العطاءات بالحق في استبعاد الموردين الذين لا يتوافقون مع القوانين أو اللوائح المحلية والوطنية أو الدولية.

للموردين المفضلين، تجري "LafargeHolcim" تقييماً منتظماً للمخاطر على شكل تقييم ذاتي، تقصي حقائق أو تدقيق، على النحو الذي تحدده مهام المشتريات المحلية. توفر "LafargeHolcim" التوجيهات للموردين على كيفية تلبية توقعاتنا وعلى الكيفية التي يتم بها تقييم الموردين.

وحين لا يفي مورد باحتياجاتنا، فأن خطط العمل التصحيحية يجب أن تُنشأ في إطار زمني محدد (اعتماداً على شدة المشكلة) وترقب "LafargeHolcim" التقدم.

مشاريع ذات تأثير بيئي مرتفع اتخاذ الإجراءات وإظهار ما يثبت التحسن المستمر تجاه وجود نظام إدارة بيئي معترف به ومعمول به.

الرشوة والفساد

يجب على الموردين الامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها لمكافحة الفساد وأن يكون لديهم، لهذا الغرض سياسة صارمة تجاه أي شكل من أشكال الرشوة والفساد والابتزاز والاختلاس. وعلى وجه الخصوص يجب أن لا يدفع الموردون رشاي أو تقديم أي إغراء للآخرين (بما في ذلك عمولات، مدفوعات، تسهيل، هدايا وضيافة، مبالغ منح أو هبات) فيما يتعلق بتعاملاتهم التجارية مع العملاء والموظفين العموميين. ويُنتظر من الموردين أداء جميع التعاملات التجارية بشفاافية ويجب أن تعكس هذه التعاملات بدقة على الدفاتر التجارية والسجلات. يجب أن لا يستقدم الموردون أطراف ثالثة ليقوموا بأداء أشياء لا يُسمح لهم القيام بها بأنفسهم، مثل دفع الرشاي.

قوانين المنافسة الامتثال

يجب على الموردين الامتثال لجميع قوانين المنافسة المعمول بها في أداء عقودهم مع "LafargeHolcim"، وأن يكون لديهم لهذا الغرض سياسة صارمة تجاه أي شكل من أشكال انتهاك هذه القوانين. لا يجوز للموردين على وجه الخصوص أن يحاولوا إدخال أية شروط في الاتفاقيات التعاقدية مع "LafargeHolcim" من شأنها أن تشكل خرقاً لقوانين المنافسة. كما يُتوقع من الموردين اتخاذ جميع الاحتياطات اللازمة لتفادي الكشف عن أي معلومات تجارية حساسة حول علاقاتهم التوريدية مع "LafargeHolcim" لأطرافٍ ثالثة والعكس بالعكس.

العمل القسري

يجب على الموردين عدم استخدام العمل الذي يُنفذ إلزامياً تحت تهديد العقوبة، بما في ذلك العمل الإضافي القسري الإتجار بالبشر وعبودية الدين وأعمال السجن الشاقة والرق أو العبودية. لا يجوز للموردين حجب وثائق وهويات العمال المهاجرين.

عمالة الأطفال

يجب على الموردين عدم استخدام الأطفال في سن لا يزال فيه التعليم إلزامي. لا يجب توظيف الأطفال تحت سن 18 أو أقل من الحد الأدنى للسن القانونية.

عدم التمييز

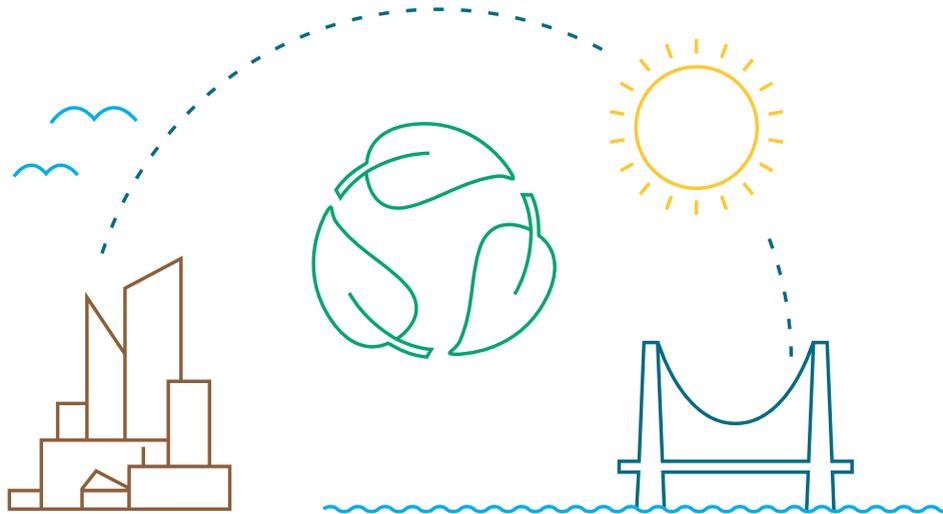
يجب ان تستند القرارات المتعلقة بالتوظيف على المعايير ذات الصلة والموضوعية. يجب على الموردين أن لا يمارسوا التمييز على أرض الواقع وبضمن ذلك، ولكن ليس على سبيل الحصر: السن، الإعاقة، الجنس، التوجه الجنسي، التوجه السياسي أو غيره من الاتجاهات، الاثنى أو الأصل الاجتماعي أو الديني. وتشمل القرارات المتعلقة بالتوظيف، ولا تقتصر على: الاستقدام للعمال، الترقية، التسريح ونقل العمال، والتدريب وتنمية المهارات، الصحة والسلامة وأية سياسات متعلقة بظروف العمل مثل ساعات العمل والأجر.

الالتزام بالرقابة البيئية

يجب أن يحترم الموردون ويمثلوا للمتطلبات الرقابية البيئية على جميع المستويات (المحلية والوطنية والدولية). ويجب أن يعملوا في جميع انشطتهم بموجب تصاريح وتراخيص بيئية لازمة وأن يدعموا التوجهات الوقائية لمواجهة التحديات البيئية.

إدارة الآثار البيئية

يجب على الموردين إدارة تأثيراتهم البيئية بطريقة منهجية فيما يتعلق، ولكن ليس على سبيل الحصر: الطاقة والمياه والنفايات والمواد الكيميائية وتلوث الهواء والتنوع البيولوجي ووضع أهداف وغايات للحد من مثل هذه التأثيرات. على الموردين المعروفين بامتلاكهم





LafargeHolcim Ltd
Züricherstrasse 156
8645 Jona
Switzerland
www.lafargeholcim.com

© 2016 LafargeHolcim Ltd
Version as of January 27, 2016

